



**Hildesheim (besuchbar nach Absprache)**

## WEITERBILDUNG 4.0 IN DER FERTIGUNG

*Anwendung für produzierende Industrie -  
Lebenslanges gewerbliches Lernen mit digitalen  
Lernarrangements*

### ZUSAMMENFASSUNG

Der Luft- und Raumfahrt-Zulieferer Arconic führt eine durch ein Team ausgebildeter interner Trainer und Prozessgestalter maßgeschneiderte Weiterbildungskampagne 4.0 für gewerbliche Mitarbeiter\*innen auf fünf verschiedenen Ebenen in der Fertigung durch. Dafür werden digitale Lernarrangements genutzt. Modernisierte Fertigungsprozesse und die Produkte mit digitalen Merkmalen erfordern für die gewerblichen Mitarbeiter\*innen die Beherrschung der neuen Technik und Prozesse

### AUSGANGSSITUATION

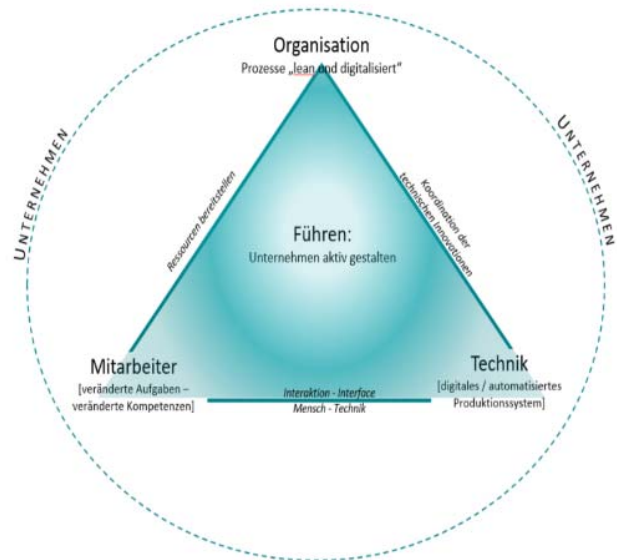
Kleine und mittelständische Unternehmen (KMU) müssen sich den Anforderungen der großen OEM-Kunden nach solchen Produktmerkmalen und Serviceangeboten stellen, die sich reibungslos in deren modernisierte, digitalisierte Prozesse einfügen. Die überwiegend angelernten gewerblichen Mitarbeiter\*innen der KMU Zulieferer sind somit auf die Einführung der moderner Technik (z. B. kollaborierender Roboter), Technologien (z. B. Steuerungsaufgaben), veränderter Aufgaben und Abläufe vorzubereiten.

### PROJEKTBECHREIBUNG

Das Projekt umfasst die Modernisierung der Fertigungstechnik und -organisation (Lean) und deren zunehmende Digitalisierung zur Erhöhung des Kundennutzens. Die Neuorganisation wird von Beginn an durch die interne Weiterbildung der gewerblichen Mitarbeiter\*innen begleitet, als Basis zur aktiven Mitgestaltung. Lernprinzipien sind Arbeitsplatznähe und Einsatz digitaler Medien.

### INDUSTRIE 4.0 – MERKMALE

Digital unterstützter Weiterbildungsprozess 4.0 für gewerbliche Mitarbeiter\*innen, Glassroom mit digitalen Lernangeboten direkt in der Fertigungshalle, Fairer Bewerbungs- und standardisierter Auswahlprozess der Mitarbeiter\*innen für die Qualifizierung als Trainer bzw. auf eines von fünf Weiterbildungs-Leveln, Kurz-zyklische Testungen und Optimierungen.



### BETEILIGTE



### LÖSUNG

Ein ausgebildeter Lean-Prozessgestalter koordiniert die Umsetzungsplanung gemeinsam mit der GF. Ein passgenaues Weiterbildungskonzept entsteht parallel zur Planung der neuen Fertigungsabläufe mit den externen Partner (Hochschulen, IHK, etc). Das interne Trainerteam stellt Trainingsbausteine über eine Lernplattform bereit, gestaltet eine realitätsnahe Lernumgebung in der Fertigung und trainiert Fertigungsmitarbeiter\*innen auf fünf unterschiedlichen Leveln, vom sicheren Bewegen im Umfeld moderner Technik bis hin zu Wartungs-, Programmier- und Fehlerbehebungsaufgaben.

### KONTAKT

**Jens Harde**  
Arconic Fastening Systems Fairchild Fasteners Europe – VSD GmbH  
[jens.harde@arconic.com](mailto:jens.harde@arconic.com)

### STANDARDISIERUNGSANSÄTZE

Neue, effiziente Wege zur innerbetrieblichen und gewerblichen Weiterbildung 4.0 werden erprobt und im Anschluss als neue Weiterbildungsstandards zusammen mit der örtlichen IHK und weiteren Partnern wie Hochschulen formuliert.